



Training

Integraal samenwerken

Integraal samenwerken

“We hebben hetzelfde doel, maar werken niet samen.” Verschillende afdelingen en teams binnen bijvoorbeeld gemeentes, zorginstellingen, IT bedrijven of sociaal ontwikkelbedrijven werken allemaal aan een overkoepelend doel, maar met een ander perspectief. Andere woorden, andere systemen, andere subdoelen.

Het gevolg? Frictie in plaats van verbinding. Vertraging in plaats van vooruitgang. Terwijl de cliënt, burger of collega wél op jullie afstemming rekent. Deze training helpt om over de grenzen van je eigen rol heen te kijken en écht samen te werken binnen de organisatiecontext.

Wat leer je in deze training?

De training *Integraal Samenwerken* leert je:

- Effectieve communicatiestrategieën toe te passen die samenwerking bevorderen
- Inzicht te krijgen in de rollen, belangen en context van andere afdelingen of teams
- Samenwerkingsproblemen te herkennen en op te lossen
- Gesprekken te voeren die verbinden, juist als het schuurt
- Besluitvorming te versnellen door helderheid en vertrouwen

We combineren interactieve trainingen met simulaties, eigen praktijkcases en interne uitwisseling. Je leert in het moment, met impact.

Voor wie is deze training bedoeld?

Voor professionals die samenwerken in of met multidisciplinaire teams en afdelingen binnen:

- Sociaal ontwikkelbedrijven
- Zorg & welzijn
- Gemeenten en het sociaal domein
- Brainport/IT en projectorganisaties

Denk aan projectleiders, teamcoördinatoren, beleidsadviseurs, casemanagers en zorgprofessionals die willen verbinden in plaats van verzanden.

Welke uitdaging staat centraal?

Samenwerken tussen afdelingen of ketenpartners vraagt meer dan een vergaderstructuur. Het vraagt wederzijds begrip, kennis van elkaar, werk en belangen, duidelijke communicatie en het vermogen om spanning te overbruggen en creatief te denken. Zeker in omgevingen waar belangen verschillen en de werkdruk hoog is.

Wat maakt deze training anders?

- Toegepast op jouw praktijk, met maatwerk per organisatie of sector
- Direct oefenen met herkenbare situaties en simulaties
- Structurele kennisuitwisseling en opzetten zelflerende organisatie
- Gericht op duurzame gedragsverandering in samenwerking
- Ondersteund door de LOTS-methode: leren in het moment, met trainingsacteur

Resultaat na afloop

Na deze training:

- Snap je beter hoe collega's en partners denken en werken en hoe je samenwerkt aan het gezamenlijk belang
- Voorkom je misverstanden en frustraties door steeds te focussen op effectieve hulpverlening in brede zin
- Draag je actief bij aan een soepele samenwerking
- Is de onderlinge communicatie effectiever, sneller en prettiger

Praktische informatie

- Vorm: blended (praktijktraining, train de trainer + e-learning, inclusief simulaties)
- Duur: vier dagdelen + terugkomsessie en interne kennissessies
- Maatwerk: altijd afgestemd op jouw organisatie en werksituatie
- Extra: maatwerkadvies mogelijk voor ketensamenwerking of teamontwikkeling

Samenwerken vraagt geen goede wil.

Het vraagt vaardigheden.

Benieuwd wat jouw team nodig heeft? Plan een kennismaking via www.croan.nl, neem contact op via info@croan.nl of bel 040-3685068.

Het vraagt nét iets anders.

Onze trainers weten hoe gedrag voelt. Vaak zijn ze zelf ervaringsdeskundige of werken ze met een trainingsacteur. Geen rollenspel, maar échte situaties die raken én blijven hangen.

Daarbij volgen we de **code van Croan**:

- Analyseren: samen kijken naar wat er in gedrag gebeurt. Wat speelt er echt?
- Leren: oefenen in herkenbare situaties, met directe feedback.
- Verankeren: zorgen dat het blijft, met begeleiding na afloop.
- Zo ontstaat geen losse training, maar blijvende ontwikkeling.

Want reageren op gedrag? Dat vraagt nét iets anders.



Wil jij advies of deze training past bij jouw organisatie? Of heb je een vraag over een van onze andere diensten? Neem dan vrijblijvend contact op met Rutger van der Windt.

info@croan.nl
040-3685068