



Training

Leidinggevende Vaardigheden

Leidinggevende Vaardigheden

Van meewerkend naar richtinggevend: leiderschap dat werkt in de praktijk

"Ik ben doorgegroeid tot leidinggevende, maar soms voelt het alsof ik nog steeds collega ben. Hoe geef ik leiding zonder dat het botst of juist niks verandert?"

Leidinggeven is balanceren. Tussen betrokken zijn én grenzen stellen. Tussen meewerken én richting geven. Tussen menselijke aandacht en resultaatgerichtheid. Deze training helpt je steviger te staan in je rol, duidelijker te communiceren en bewuster te kiezen welke stijl wanneer werkt.

Voor wie is deze training?

Voor teamleiders, werkcoaches, voormannen of meewerkend leidinggevers binnen b.v. sociaal ontwikkelbedrijven of zorg- en welzijnsorganisaties, die:

- Onlangs zijn doorgegroeid naar een leidinggevende functie
- Beter willen schakelen tussen collega en leider
- Meer regie willen in het aansturen, motiveren en begrenzen van hun medewerkers/ team
- Zoeken naar praktische handvatten voor de dagelijkse werkpraktijk als leidinggevende

Wat leer je in deze training?

Leidinggeven vraagt om meer dan ervaring en inhoudelijke kennis van het werk, het vraagt inzicht, reflectie en bewust gedrag. In deze training werk je aan je rol als leider en leer je hoe je effectief en mensgericht leidinggeeft binnen de praktijk van sociaal ontwikkelbedrijven of zorginstellingen. Je leert onder andere:

- Verschillende leiderschapsstijlen en hoe je die bewust inzet
- Hoe je duidelijke kaders schetst zonder betuttelend te worden
- Gesprekken voeren over gedrag, inzet en ontwikkeling
- Omgaan met weerstand of groepsvorming binnen het team

- Balans houden tussen werkplezier en resultaat
- Hoe je jezelf als leider versterkt in houding, gedrag en vaardigheden
- Oefenen met herkenbare situaties en eigen casuïstiek

Wat kun je na afloop?

- Je voelt je zekerder in je rol als leidinggevende
- Je communiceert duidelijker over verwachtingen en grenzen
- Je weet hoe je mensen motiveert én aanspreekt
- Je schakelt effectiever tussen verschillende teamleden en situaties
- Je voorkomt dat je steeds in dezelfde valkuil stapt
- Je krijgt grip op gedrag, ontwikkeling en samenwerking in je team

Praktische informatie

- Vorm: praktijkgerichte groepstraining (optioneel blended met e-learning)
- Duur: zes dagdelen + terugkombijeenkomst
- Maatwerk: altijd afgestemd op jullie organisatie en teams
- Extra: mogelijkheid tot coaching-on-the-job of intervisie na afloop

Herken je jezelf in deze situatie?

Tijd om te groeien in je rol als leider met praktische vaardigheden die je direct kunt toepassen. Neem contact op via info@croan.nl of bel 040-3685068.



Het vraagt nét iets anders.

Onze trainers weten hoe gedrag voelt. Vaak zijn ze zelf ervaringsdeskundige of werken ze met een trainingsacteur. Geen rollenspel, maar échte situaties die raken én blijven hangen.

Daarbij volgen we de **code van Croan**:

- Analyseren: samen kijken naar wat er in gedrag gebeurt. Wat speelt er echt?
- Leren: oefenen in herkenbare situaties, met directe feedback.
- Verankeren: zorgen dat het blijft, met begeleiding na afloop.
- Zo ontstaat geen losse training, maar blijvende ontwikkeling.

Want reageren op gedrag? Dat vraagt nét iets anders.



Wil jij advies of deze training past bij jouw organisatie? Of heb je een vraag over een van onze andere diensten? Neem dan vrijblijvend contact op met Rutger van der Windt.

info@croan.nl
040-3685068