



Training

Omgaan met Neuro- diversiteit op de Werkvloer



croan
opleider in gedragsontwikkeling

Omgaan met Neurodiversiteit op de Werkvloer

"Iedereen verwerkt informatie anders. Sommige collega's houden van structuur, anderen floreren bij creatieve vrijheid. Maar wat als verschillen zorgen voor miscommunicatie of frustratie? Hoe werk je effectief samen zonder dat iemand zich hoeft aan te passen aan 'de norm'?"

Neurodiversiteit is geen beperking, maar een variatie in denken en doen. Toch leidt het in de praktijk vaak tot onbegrip, ruis in communicatie of vermijdingsgedrag. Deze training helpt jou en je collega's om verschillen niet alleen te begrijpen, maar ook te benutten.

Wat leer je in deze training?

De training *Omgaan met Neurodiversiteit* leert je:

- Wat neurodiversiteit betekent en waarom het relevant is op de werkvloer
- Hoe je verschillen in informatieverwerking, sociale interactie en prikkelverwerking herkent
- Wat je kunt doen om misverstanden en uitsluiting te voorkomen
- Hoe je een open gesprek voert over (on)zichtbare behoeften
- Praktische aanpassingen in communicatie, omgeving en samenwerking
- Hoe je een inclusieve cultuur stimuleert waarin iedereen zichzelf kan zijn

We werken met herkenbare situaties uit jullie eigen praktijk. En we maken gebruik van ervaringsdeskundigen, de LOTS-methode: leren in het moment, met acteur. Zo blijft het niet bij theorie, maar ga je het echt ervaren en dóén.

Voor wie is deze training bedoeld?

Voor professionals en leidinggevendenden in bijvoorbeeld Brainpoort, IT, technologie, zorg- en welzijn, overheid of sociaal ontwikkelbedrijven, die:

- Samenwerken met (mogelijk) neurodivergente collega's of cliënten
- Inclusiever willen werken, maar niet goed weten hoe
- Regelmatig tegen onduidelijke communicatie of spanningen aanlopen
- Een open en veilige werkcultuur willen creëren
- Elkaars krachten willen gebruiken in plaats van te focussen op de verschillen

Resultaat na afloop

Na deze training:

- Herken je neurodiversiteit en de impact op communicatie en samenwerking
- Heb je concrete handvatten voor inclusie zonder dwang tot aanpassing
- Kan je werken met de praatplaat met specifieke aanwijzingen in omgaan met autisme, hoogbegaafdheid en ADHD
- Weet je hoe je gesprekken voert over behoeften en verwachtingen
- Kun je de werkomgeving afstemmen op uiteenlopende denkstijlen
- Draagt jouw team bij aan een cultuur van begrip, veiligheid en verschil

Praktische informatie

- Vorm: praktijktraining met een ervaringsdeskundige en acteur
- Tijdsduur: drie dagdelen van 3,5 uur + terugkom-bijeenkomst
- Maatwerk: afgestemd op de praktijk van jouw organisatie
- Extra: advies over neuro-inclusieve werving en teamontwikkeling (optioneel)

Ook zoekende naar hoe jouw team beter kan omgaan met verschil?

Laten we samen kijken wat jullie nodig hebben.



Het vraagt nét iets anders.

Onze trainers weten hoe gedrag voelt. Vaak zijn ze zelf ervaringsdeskundige of werken ze met een trainingsacteur. Geen rollenspel, maar échte situaties die raken én blijven hangen.

Daarbij volgen we de **code van Croan**:

- Analyseren: samen kijken naar wat er in gedrag gebeurt. Wat speelt er echt?
- Leren: oefenen in herkenbare situaties, met directe feedback.
- Verankeren: zorgen dat het blijft, met begeleiding na afloop.
- Zo ontstaat geen losse training, maar blijvende ontwikkeling.

Want reageren op gedrag? Dat vraagt nét iets anders.



Wil jij advies of deze training past bij jouw organisatie? Of heb je een vraag over een van onze andere diensten? Neem dan vrijblijvend contact op met Rutger van der Windt.

info@croan.nl
040-3685068