



Roadshow

Sociale Veiligheid

Roadshow Sociale Veiligheid

Een theatrale interventie die raakt, wakker schudt en aanzet tot actie.

Sociale veiligheid is geen vanzelfsprekendheid. Wat voor de één luchtig is, voelt voor de ander als buitensluiting of grensoverschrijding. Croan zet sociale veiligheid op de kaart. Met theater dat raakt, gesprekken die confronteren en werkvormen die verbinden. Geen abstracte modellen, maar situaties die iedereen herkent. We maken zichtbaar wat schuurt, en bieden handvatten om een veilige en positieve werkcultuur te ontwikkelen.

In deze interactieve theatershow ontdekken teams en organisaties wat er gebeurt bij spanning op de werkvloer. Hoe herken je situaties? Hoe reageer je als grenzen worden overschreden? En wat kun je doen om bij te dragen aan een veilige werkomgeving? Met scherpe scènes, humor en reflectie maken we het onderwerp bespreekbaar én leerzaam.

Opzet van de sessie (2 uur)

1. Spiegel op de werkvloer

We trappen af met een korte, op maat geschreven scène waarin gedrag op scherp wordt gezet. Denk aan pesten, seksuele toespelingen, uitsluiting of leidinggevenden die wegstaren. De scène houdt de werkvloer een spiegel voor: met humor, ongemak én emotie.

2. Wat doet dit met jou?

Direct na de scène gaan we in gesprek. Wat raakte je? Waar voelde je ongemak? Waar herkende je jezelf? De gespreksbegeleider nodigt uit tot bewustwording, openheid en handelingsperspectief.

3. Dialoog in beweging

We verdiepen het gesprek via een actieve werkvorm zoals het Dilemmaspel of Over de Streep. Medewerkers nemen stelling, kiezen positie en verkennen verschillen in beleving, normen en grenzen.

4. Reflectie vanuit een nieuw perspectief

We sluiten af met een tweede scène die aansluit op de eerdere thema's. Ook hier volgt een nagesprek. We reflecteren, confronteren en brengen het perspectief van 'de ander' tot leven.

Een sessie vol afwisseling en gelaagdheid: van lachen naar nadenken, van herkenning naar inzicht, van ongemak naar eigenaarschap.

Voor wie is de Roadshow Sociale Veiligheid bedoeld?

Voor organisaties en teams die sociale veiligheid bespreekbaar willen maken, bewustzijn willen vergroten en een veilige werkcultuur willen versterken. Geschikt voor organisaties vanaf 30 medewerkers.

Resultaat na afloop

Na de Roadshow:

- Heb je inzicht in het effect van gedrag op sociale veiligheid
- Heb je het gesprek geopend over lastige thema's
- Heb je meer begrip voor verschillen in grenzen
- Heb je handvatten voor professioneel en bewust reageren
- Kan je concreet maken wat (on)gewenst gedrag is

Praktische informatie

- Vorm: interactieve theaterbijeenkomst op locatie (als aftrap, themadag of impuls)
- Duur: 2 uur
- Maatwerk: scènes afgestemd op de praktijk van jouw organisatie

Verdiepingssessie - Van inzicht naar actie

Een paar weken na de voorstelling komt een kernteam samen: directie, HR, vertrouwenspersonen, teamleiders. In een actieve sessie van een dagdeel verkennen we:

- Waar staan we als organisatie?
- Wat zeggen onze gedragsnormen en wat leeft er écht?
- Wat vraagt om aandacht of verandering?

Resultaat na afloop:

- Is het bewustzijn en het draagvlak voor het versterken van een veilige werkcultuur vergroot
- Zijn er concrete verbeteracties geformuleerd
- Ontvangt de organisatie een visueel verbeterbord met gedragen afspraken en doelen

Met creatieve werkvormen, toekomstscenario's, LOTS-acteurs en groepsdialogen maken we de slag van reflectie naar actie.

Meer weten?

Wil je sociale veiligheid bespreekbaar maken, zonder belerend te zijn, mét blijvend resultaat? Mail ons via info@croan.nl of bel 040-3685068. Bekijk ook de training *Omgaan met Ongewenst Gedrag* voor meer verdieping op dit thema.

Het vraagt nét iets anders.

Onze trainers weten hoe gedrag voelt. Vaak zijn ze zelf ervaringsdeskundige of werken ze met een trainingsacteur. Geen rollenspel, maar échte situaties die raken én blijven hangen.

Daarbij volgen we de **code van Croan**:

- Analyseren: samen kijken naar wat er in gedrag gebeurt. Wat speelt er echt?
- Leren: oefenen in herkenbare situaties, met directe feedback.
- Verankeren: zorgen dat het blijft, met begeleiding na afloop.
- Zo ontstaat geen losse training, maar blijvende ontwikkeling.

Want reageren op gedrag? Dat vraagt nét iets anders.



Wil jij advies of deze training past bij jouw organisatie? Of heb je een vraag over een van onze andere diensten? Neem dan vrijblijvend contact op met Nathan van Groenigen.

info@croan.nl
040-3685068